

# ISA

L'apprentissage,  
en enseignement supérieur  
à l'Institut Supérieur d'Apprentissage

un **CHOIX D'AVENIR,**  
des **ATOUTS MAJEURS**

- S'assurer très vite que la formation choisie correspond à son projet professionnel
- Acquérir des connaissances et des compétences solides, tant pratiques que théoriques, grâce à l'alternance études / entreprise
- Bénéficier d'un double encadrement performant, celui du tuteur pédagogique et celui du maître d'apprentissage
- Enrichir son CV de véritables références professionnelles et optimiser son potentiel d'embauche
- Être rémunéré pendant ses études et ne pas régler de frais de scolarité

## ÉTUDES SUPÉRIEURES

- **performantes,**  
en prise directe  
avec le monde du travail.
- **Autonomie**  
dans sa vie personnelle.

## INSTITUT SUPÉRIEUR D'APPRENTISSAGE

CFA des Chambres de Commerce  
et d'Industrie de Franche-Comté



VESOUL

### Responsable en marketing, commercialisation et gestion • RNCP : niveau II

Le cycle **EGC (École de Gestion et de Commerce)** dure 3 ans après le bac. La 1<sup>ère</sup> année s'effectue sous statut étudiant. La 2<sup>ème</sup> et la 3<sup>ème</sup> années sont réalisables en apprentissage.  
27 avenue Aristide Briand - BP90019 - 70001 VESOUL Cedex  
**Contact** : Joël VINCENT, Sandrine DIEZ  
**Tél.** : 03 84 96 71 19 - **Fax** : 03 84 96 71 27  
**e-mail** : contact@egc-vesoul.fr



BESANÇON

### Gestionnaire d'unité commerciale et de distribution RNCP : niveau III

Le cycle **ECD (École du Commerce et de la Distribution)** dure deux ans après le bac. Les deux années s'effectuent sous statut apprenti.

• 46 avenue Villarceau - 25042 BESANÇON Cedex  
**Contact** : Lydia WILMIN, Nathalie BARRAS  
**Tél.** : 03 81 25 26 43 - **Fax** : 03 81 25 25 04  
**e-mail** : lwilmin@doubs.cci.fr

MONTBÉLIARD

• 4 rue Jean Bauhin - 25207 MONTBÉLIARD Cedex  
**Contact** : Carole SCHNEIDER  
**Tél.** : 03 81 31 25 06 - **Fax** : 03 81 31 25 00  
**e-mail** : cschneider@doubs.cci.fr

LONS-  
LE-SAUNIER

• 33 place de la Comédie - 39016 LONS-LE-SAUNIER Cedex  
**Contact** : Michel MEURET, Édith CARDONA  
**Tél.** : 03 84 24 15 76 - **Fax** : 03 84 24 54 62  
**e-mail** : ecardona@jura.cci.fr

DOLE

• 1 rue Louis de la Verne - 39100 DOLE  
**Contact** : Michel MEURET, Edith CARDONA  
**Tél.** : 03 84 82 02 07 - **Fax** : 03 84 82 37 48  
**e-mail** : ecardona@jura.cci.fr

# L'APPRENTISSAGE

en enseignement  
**SUPÉRIEUR**  
commerce & gestion



vosre **premier  
emploi**

**Contact :**  
Dominique LANDRY, Directrice ISA  
Sandrine LOICHEMOL  
**Tél.** : 03 81 47 42 00  
**Fax** : 03 81 80 70 94  
**e-mail** : isa@franche-comte.cci.fr



[www.cfa-isa.fr](http://www.cfa-isa.fr)



Franche-Comté  
Conseil régional



Édition 2010 [bibbang.fr](http://www.bibbang.fr)

Institut Supérieur d'Apprentissage des CCI de Franche-Comté

# ISA



# L'APPRENTISSAGE

en enseignement  
SUPÉRIEUR  
avec ISA

mode  
d'emploi

L'apprentissage, c'est le premier emploi. C'est aussi s'impliquer en entreprise et se former en même temps. C'est suivre une formation reconnue, adaptée aux besoins des entreprises, et validée par un diplôme ou un titre enregistré au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles).

## >> Le / la futur(e) apprenti(e)

→ Il / elle doit avoir **moins de 26 ans** à la signature du contrat. *Quelques dérogations existent dans des cas précis.*

→ L'apprenti(e) signe un **Contrat de travail** avec une entreprise. Il / elle devient salarié(e) à part entière. **Il / elle a les mêmes droits et les mêmes obligations que les autres salariés.**

→ Il / elle s'engage à **suivre la totalité des cours** et à se présenter aux examens.

→ Sa **rémunération minimale** sera calculée en pourcentage du SMIC ou du salaire conventionnel de l'emploi occupé\* :

Âge	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
18-20	41%	49%	65%
21-25	53%	61%	78%

\*sauf dispositions plus favorables de la Convention Collective

## >> L'entreprise

Prend contact avec le service "enregistrement des contrats" pour mettre en place le contrat d'apprentissage.

Elle désigne un **maître d'apprentissage** qui suivra l'apprenti tout au long de sa période. Elle procède à la déclaration préalable d'embauche auprès de l'URSSAF.

→ S'engage à participer à la formation de l'apprenti à la fois dans l'entreprise et financièrement (taxe d'apprentissage ou contribution volontaire).

→ **Est exonérée** totalement (si elle a moins de 10 salariés) ou partiellement (plus de 10 salariés) de toutes charges sociales patronales.

→ **Bénéficie d'une prime** de soutien à l'effort de formation, versée à la fin de chaque année de formation sous réserve de l'assiduité de l'apprenti.

## >> L'organisme de formation

**Conventionné par le Conseil Régional de Franche-Comté, l'Institut Supérieur d'Apprentissage des CCI de Franche-Comté est un Centre de Formation d'Apprentis (CFA) original et innovant.**

Sa structure "hors murs" permet de réduire les coûts de fonctionnement et de **privilégier la pédagogie et les relations avec les entreprises.**

Sa mission est de **gérer et de développer avec cohérence** les filières Enseignement Supérieur en apprentissage des Écoles des Chambres de Commerce et d'Industrie de Franche-Comté, en adéquation avec les besoins des entreprises.

**L'ISA est le signataire du contrat d'apprentissage aux côtés de l'entreprise.**

Les Écoles des CCI sont responsables des cours, du calendrier d'alternance et du suivi en entreprise. Elles désignent **un tuteur qui suivra individuellement chaque apprenti(e)** et qui sera l'interlocuteur privilégié du maître d'apprentissage.



## Carole BARRAUX

Apprentie ECD >>>

« Titulaire d'un Bac Pro Commerce obtenu en lycée, j'ai souhaité développer et approfondir mes connaissances en étant active de ma formation. L'ECD (Ecole du Commerce et de la Distribution) me l'a permis. J'ai intégré mon entreprise d'accueil, « La Maison de Judith » à Lons-le-Saunier, dès son ouverture. Travaillant aux côtés de mon patron, j'ai participé et grandi avec le chiffre d'affaires du magasin! Réel complément à cette activité en entreprise, la formation ECD m'a permis d'obtenir les connaissances nécessaires à la création et à l'exploitation d'une entreprise commerciale. Le projet de création d'une entreprise, véritable fil rouge de la formation ECD, permet également d'apprendre à travailler en groupe et en fonction de

l'urgence des tâches. Le contenu de cette formation est vraiment proche de ce qu'attendent de nous nos employeurs.»



## Luigi Raimondi CHAIRMAN

Eurocooler SAS – Corbenay (70)

>>>

Eurocooler SAS exporte près de 90 % de sa production à travers le monde.

De ce fait, la société dispose dans son personnel de salariés curieux d'autres cultures et ouverts à de nouvelles expériences. La transmission de leur savoir-faire et l'accueil d'apprentis revêt pour eux un caractère important. L'apprentissage permet aussi un apport d'information dans l'entreprise, avec l'apport de nouvelles méthodes de travail par les apprentis. Quant à l'apprenti(e), il (elle) découvre un univers nouveau tout en pouvant s'intégrer dans une équipe et appliquer ainsi les connaissances acquises au long de son cursus.

## Clément DROZ BARTHELET Apprenti EGC - Eurocooler

>>>

Ma formation est rythmée par l'alternance des périodes en cours et des périodes en entreprise dans une structure liée à l'industrie métallurgique travaillant à 90% à l'international.

L'apprentissage présente l'avantage de pouvoir appliquer rapidement sur le terrain les compétences acquises. Il permet d'avoir de vraies responsabilités. J'ai ainsi appris à être plus rigoureux et plus consciencieux afin de répondre au mieux à ce que l'on me demandait.

Le fait de devoir travailler avec des professionnels m'a permis de prendre confiance en moi, notamment lors des échanges avec l'étranger.

Après deux années passées en apprentissage, je peux dire que cette expérience m'a énormément apporté tant sur le plan professionnel que personnel. Je la recommande vivement. Elle a été pour moi l'occasion de trouver mon premier emploi à la suite de mes études.



## Alexandre ROBLÈS

Responsable départemental dans une enseigne de sport, diplômé ECD

>>>

« La formation en apprentissage de l'ECD est un très bon moyen pour entrer rapidement dans la vie active, avec un diplôme d'enseignement supérieur, un très bon niveau de compétences et une expérience professionnelle.

S'intégrer dans le monde professionnel de nos jours n'est pas facile. Pour ma part l'ECD a été un très bon levier dans mon évolution de carrière et m'a permis de mettre en relation la partie théorique et pratique. »